Nombre de la Organización:	**Asociación de Cabildos *CONSEJO DE GOBIERNO REGIONAL INDÍGENA DEL VALLE DEL CAUCA-ORIVAC***	
Fecha	22 de Noviembre de 2025	
Lugar	Sede administrativa ORIVAC	
Secretaría - relatoría	Martha Valencia Trochez	Secretaria
	Zuleidy Sabogal -Yenifer Restrepo	Relatoría
	Flaminio Onogama Gutiérrez	Moderador
Nro. De asistentes	**Documentos que evidencian participación**	
	80 participantes ORIVAC	Listados de Asistencia

Objetivo: Realizar un espacio de concertación y diálogo con las autoridades indígenas en relación al fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las comunidades filiales a la organización regional indígena del valle del cauca – ORIVAC y sus guardias indígenas, como una forma para la consolidación los sistemas de gobierno propio.

Siendo las 8:00 am del día 22 de Noviembre, se da inicio a la asamblea de concertación con el fin de socializar el proyecto y unificar criterios frente al cumplimiento de las actividades con las autoridades indígenas de las filiales a ORIVAC, se desarrollará en una jornada presencial de un (1) día con una duración de ocho horas de trabajo.

Se resalta la importancia de la autonomía y autodeterminación de las comunidades indígenas como principios fundamentales que garantizan el ejercicio de sus derechos ancestrales, culturales, sociales y políticos. A través del fortalecimiento de estos principios, se busca que las comunidades indígenas puedan desarrollar sus propios sistemas de organización, tomar decisiones sobre su futuro y asegurar la preservación y fortalecimiento de su cultura y territorio.

Por lo anterior, se presenta el proyecto que brinda apoyo integral a las comunidades indígenas y sus guardias que hacen parte de la ORIVAC, para avanzar en la consolidación de procesos organizativos y

un Gobierno Propio, en el marco de los derechos reconocidos en la Constitución de 1991 y el Derecho Internacional.

Para dar inicio se realiza la lectura de la agenda y se pone en consideración:

Orden del día:

- Saludo y presentación del Equipo de Trabajo
- Introducción
- Propuesta De Trabajo
- Sugerencias Finales Y Puntos De Vista

Parte del coordinador del convenio 2312 de 2025, Alex Lulico, se realiza la presentación del equipo de trabajo el cual debe cumplir con unas condiciones profesionales y unos requisitos establecidos por el ministerio del interior.

El equipo de trabajo de este convenio está constituido por:

COORDINADOR — Alex Lulico Fernández
JURÍDICO 1 — Flaminio Onogama Gutiérrez
JURÍDICO 2 — Jhon Fredy Mosquera Trochez
JURÍDICO 3 — Andrea del Rocio Erazo Lopez
SABEDOR 1 — Ronald Gutiérrez Cortes
SABEDOR 2 — Angelino Chichiliano Tascon
SABEDOR 3 —Luis Alfredo Carabali Garcia
SOCIAL 1 — Zuleidy Sabogal Gallego
SOCIAL 2 — Bellaid Cañas Bernal
SOCIAL 3 — Yenifer Restrepo García
CONTADOR — Luz Elena Gil
ADMINISTRATIVA — Martha Valencia Trochez
DINAMIZADORES — Berlain Yagary Bariaza
DINAMIZADORES — Erminso Chiripua Chamarra
DINAMIZADORES — Duverney Chaguendo
DINAMIZADORES — Dayron Antonio Riaños Fajardo

DINAMIZADOR - Jadir Guaquerama Gutierrez

Se procede con presentar el objetivo del convenio el cual es:

"Aunar esfuerzos entre el ministerio del interior a través de la Dirección de Asuntos Indígenas, Rom y Minorías y la asociación de autoridades y cabildos de la organización indígena del valle del cauca ORIVAC, para el fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las guardias indígenas, como estrategia para la consolidación de competencias y conocimientos sobre su gobierno propio."

Fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las comunidades indígenas, principios fundamentales que sustentan el ejercicio de sus derechos ancestrales, culturales, sociales y políticos

LÍNEA DE ACCIÓN 1: ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIÁLOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS

Actividad 1: Un (1) documento metodológico

Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 1 titulada "ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIÁLOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS" en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.

Actividad 2: Una (1) asamblea de concertación: Realización de una (1) asamblea con el fin de socializar el proyecto, unificar criterios frente al cumplimiento de las actividades con las autoridades indígenas de las filiales a ORIVAC, se desarrollará en una jornada presencial de un (1) día con una duración de ocho horas de trabajo y la participación de 80 asistentes.

Actividad 3: Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 1": laborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 1 "ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIÁLOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS", que recopile los resultados, impactos, compromisos, temas tratados durante la asamblea.

LÍNEA DE ACCIÓN 2: ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO.

Actividad 1: Un (1) documento metodológico: Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 2 titulada "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS

INDÍGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO." en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.

En la línea de acción 2, se establece para las actividades 3, 4, 5 y 6; 3 talleres para los pueblos indígenas **Embera de Bugalagrande, Nasa de Dagua, Wounaan de Buenaventura, Yanacunas de Alcalá, sol de los pastos Florida, todos correspondientes al Valle del Cauca.**

Estas actividades tendrán una estructura de temáticas iguales, las cuales serán:

1 TALLER:

a) "Introducción al Gobierno Propio"

b) "Fortalecimiento de la Identidad y Cultura Indígena"

2 TALLER:

a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena"

b) "Derechos Colectivos y Autonomía Territorial"

3 TALLER

a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia"

b) "Educación y capacitación en liderazgo operativo de la guardia indígena"

Actividad 7: Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 2": Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 2 "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO", que recopile los resultados, impactos, compromisos y temas tratados durante todos los espacios

LINEA DE ACCIÓN 3: FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD OPERATIVA DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS

Actividad 1: Entregar 230 dotaciones: Compra y entrega de dotaciones a los guardias participantes que permitan el fortalecimiento de la autonomía y autodeterminación de las poblaciones, los mismos contribuyen a garantizar la participación efectiva de los guardias en los procesos de aprendizaje,

dotándolos de herramientas básicas que favorecen la comprensión, aplicación y transmisión de los conocimientos adquiridos dentro de sus territorios. De esta manera, se asegura la sostenibilidad de las acciones de fortalecimiento institucional y comunitario, en concordancia con los principios de dignidad, identidad cultural y autonomía reconocidos constitucionalmente a los pueblos indígenas. El supervisor del convenio coordinará con las autoridades indígenas de la Asociación de Autoridades y Cabildos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC, la entrega de los elementos a los beneficiarios, garantizando que el proceso se realice de manera transparente, participativa y conforme a los procedimientos establecidos.

LÍNEA DE ACCIÓN 4: FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.

Actividad 1: Un (1) documento metodológico: Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 4 titulada "FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO." en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.

Actividad 2: Una (1) asamblea de delegados: Realización de una (1) asamblea de delegados con el propósito de revisar el estado de gestión en el marco del Gobierno Propio de las comunidades indígenas filiales a ORIVAC, analizando aspectos y sucesos que requieran mejora o intervención colectiva para el buen caminar de los pueblos indígenas del Valle del Cauca. La jornada se desarrollará de manera presencial durante dos (2) días, con ocho (8) horas de trabajo diario y la participación de sesenta y cinco (65) asistentes.

Día 1: Análisis del proceso organizativo en el Valle del Cauca, comunidades Filiales a ORIVAC.

Día 2: Proyección de medidas de gestión de los territorios en el ámbito social, cultural, político, educación, salud, económico, seguridad alimentaria, riesgo público, entre otros.

Actividad 3: Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 4": Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 4 "FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.", en el cual se recopilen los resultados, impactos, compromisos y temas tratados durante la asamblea.

LINEA DE ACCION 5: ACOMPAÑAMIENTO Y VISITAS A LOS TERRITORIOS INDÍGENAS DE ORIVAC

Actividad 1: Un (1) documento metodológico: Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 5 titulada "VISITAS A LOS TERRITORIOS INDÍGENAS DE ORIVAC", en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, lugares, entre otros aspectos metodológicos.

Actividad 2: Realizar Noventa y ocho (98) visitas: Realización de noventa y ocho (98) visitas. Propósito: afianzar el tejido social y fortalecer las relaciones entre las comunidades indígenas y la ORIVAC, mediante la observación, documentación y sistematización de las prácticas actuales relacionadas con los sistemas de Gobierno Propio. Resultado: informes técnicos de visita que incluya la descripción de las actividades desarrolladas, los objetivos alcanzados y los resultados obtenidos; listados de asistencia de participantes y comunidades beneficiarias; actas de concertación o verificación firmadas por las autoridades indígenas y el equipo técnico; registro fotográfico de las visitas; así como un consolidado final de cobertura territorial y del número total de beneficiarios atendidos en los pueblos Embera, Nasa, Wounaan, Yanacunas y Sol de Los Pastos.

Actividad 3 Un (1) documento denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 5": Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado correspondiente a LA LÍNEA DE ACCIÓN 5 RESULTADOS FINALES "VISITAS A LOS TERRITORIOS INDÍGENAS DE ORIVAC", en el cual se definan los resultados, impactos y compromisos durante las vistas.

POBLACIÓN BENEFICIARIA

POBLACIÓN BENEFICIARIA	DIRECTA	INDIRECTA
Asociación de Autoridades y Cabildos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca	**375**	**14.033 integrantes de ORIVAC**
TOTAL		**14.033**

EMBERA: 70 Asistentes - Bugalagrande / Valle
NASA - 60 Asistentes - Dagua
WOUNAAN - 40 Asistentes - Buenaventura

YANACUNAS - 30 - Alcalá
SOL DE LOS PASTOS - 30 - Florida

TOTAL: 230

VISITAS

EMBERA: 60
NASA: 26
WOUNAAN: 10
YANACUNAS: 1
SOL DE LOS PASTOS : 1

TOTAL: 98

PRESUPUESTO:

ITEM	VALOR TOTAL
Talento Humano	$144.609.400
Línea 1 - Asamblea	$43.940.600
Línea 2 - Taller Embera	$159.444.000
Línea 2 - Taller Nasa	$119.124.000
Línea 2 - Taller Waunnnan	$86.984.000
Línea 2 - Taller Yanakunas	$24.288.000
Línea 2 - Taller Sol de los Pastos	$18.504.000
Línea 3 - Apoyo Dotación	$205.450.000
Línea 4 - Asamblea de los Sistemas	$73.756.000

Línea 5 - 98 visitas	**$128.906.000**
TOTAL	**$1.005.000.000**

RESULTADOS

Apropiación de conocimientos frente al tema de Gobierno Propio.

- Capacitación a líderes y miembros de las comunidades

- Autoridades y comunidades formadas y educadas en temas relacionados con la autonomía y autodeterminación indígena, fortaleciendo su gobierno propio para la gestión organizada del territorio.

- Cumplimiento de los mandatos de la organización regional indígena para el beneficio de sus comunidades filiales, como una contribución a los derechos humanos, protección de la mujer indígena, la vida y la paz.

- Reconocer y adoptar experiencias exitosas frente al gobierno propio

Se finaliza la socialización y por parte de los líderes de las comunidades indígenas se resalta la importancia de tener una sinergia para llevar a cabo las actividades propuestas, así mismo, expresan su disposición y voluntad para contribuir a este fin.

CONCLUSIONES

- Se consolidó un acuerdo colectivo para garantizar la participación amplia y representativa de las comunidades indígenas en el desarrollo de las actividades del convenio, reafirmando que los líderes y asistentes a la reunión de concertación actuarán como replicadores o multiplicadores de la información en sus territorios. Se estableció que, aunque se definió un punto de encuentro por pueblo, las demás comunidades de los municipios del Valle del Cauca deberán asistir a los espacios programados para asegurar la cobertura regional.

- Las autoridades indígenas reiteraron su compromiso con la implementación de las líneas de acción del convenio, destacando la importancia del fortalecimiento de la autonomía, la autodeterminación y las guardias indígenas como pilares del Gobierno Propio. Se acordó trabajar articuladamente para garantizar la transparencia, la participación activa y la pertinencia cultural en cada espacio de formación, asamblea y visita territorial.

- Se validaron y aprobaron las actividades, estructura metodológica y objetivos del convenio, incluyendo la realización de talleres, asambleas, visitas territoriales y la entrega de dotaciones. Las autoridades manifestaron su disposición para acompañar y orientar el desarrollo de estas acciones, asegurando que respondan a las necesidades reales de sus pueblos y a los mandatos de sus organizaciones.

- Los participantes reafirmaron la importancia de mantener una sinergia entre ORIVAC, las autoridades tradicionales y el equipo técnico, como condición fundamental para el éxito del proceso. Se acordó que cada representante será responsable de convocar y asegurar la asistencia de su comunidad a los encuentros, fortaleciendo así la apropiación del conocimiento, la transmisión intercultural y la sostenibilidad de los procesos organizativos.

ANEXOS:

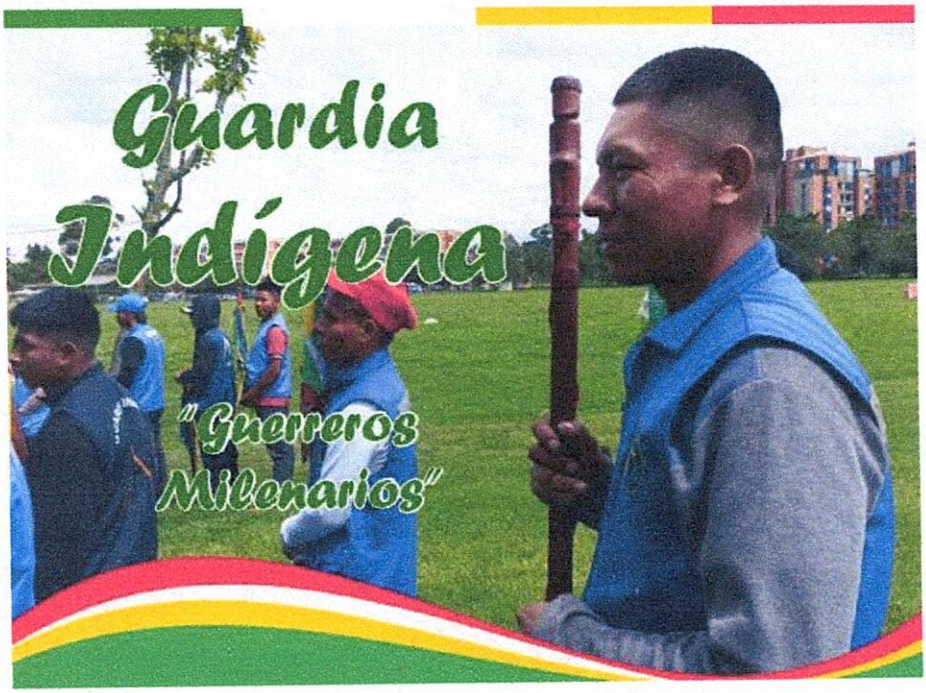
- Presentación de la socialización del convenio
- listados de asistencia
- registro fotográfico

WALT DISNEY GUTIERREZ CORTES
Consejero Mayor
Representante legal ORIVAC

ORDEN DAL DÍA:

- ✓ SALUDO Y PRESENTACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO
- ✓ INTRODUCCIÓN
- ✓ PROPUESTA DE TRABAJO
- ✓ SUGERENCIAS FINALES Y PUNTOS DE VISTA

SOCIALIZACIÓN DE LA PROPUESTA



ORDEN DAL DÍA:

- ✓ SALUDO Y PRESENTACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO
- ✓ INTRODUCCIÓN
- ✓ PROPUESTA DE TRABAJO
- ✓ SUGERENCIAS FINALES Y PUNTOS DE VISTA

EQUIPO DE TRABAJO

COORDIANDOR	ALEX LULICO FERNANDEZ
JURIDICO 1	FLAMINIO ONOGAMA
JURIDICO 2	JHON MOSQUERA
JURIDICO 3	ANDREA ERAZO
SABEDOR 1	RONALD GUTIERREZ CORTEZ
SABEDOR 2	ANGELINO CHICHILIANO TASCON
SABEDOR 3	DUBERNEY CHAGUENDO CUETIA
SOCIAL 1	ZUELEIDY SABOGAL GALLEGO
SOCIAL 2	BELLANID CAÑAS
SOCIAL 3	YENIFER RESTREPO GARCIA
CONTADOR	LUZ ELENA GIL
ADMINISTRATIVA	MARTHA VALENCIA TROCHEZ
DINAMIZADORES	BERLAIN YAGARY BARIAZA
DINAMIZADORES	ERMINSO CHIRIPUA CHAMARRA
DINAMIZADORES	LUIS CARABALY
DINAMIZADORES	OBERNEY YAGARY
DINAMIZADORES	DAYRON ANTONIO RIAÑOS FAJARDO

Objetivo del Convenio

"Aunar esfuerzos entre el ministerio del interior a través de la Dirección de Asuntos Indígenas, Rom y Minorías y la asociación de autoridades y cabildos de la organización indígena del valle del cauca ORIVAC, para el fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las guardias indígenas, como estrategia para la consolidación de competencias y conocimientos sobre su gobierno propio."

Fortalecimiento de la autonomía y la autodeterminación de las comunidades indígenas, principios fundamentales que sustentan el ejercicio de sus derechos ancestrales, culturales, sociales y políticos

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 1	**ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS**
Actividad 1: Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 1 titulada **"ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS"** en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.
Actividad 2: Una (1) asamblea de concertación	Realización de una (1) asamblea con el fin de socializar el proyecto, unificar criterios frente al cumplimiento de las actividades con las autoridades indígenas de las filiales a ORIVAC, se desarrollará en una jornada presencial de un (1) día con una duración de ocho horas de trabajo y la participación de **80 asistentes.**
Actividad 3: Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 1"	laborar y entregar un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 1 "ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DIALOGO CON LAS AUTORIDADES INDÍGENAS", que recopile los resultados, impactos, compromisos, temas tratados durante la asamblea.

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 2	**ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO.**
Actividad 1: Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 2 **titulada "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO."** en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.
Actividad 2: Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Embera Bugalagrande, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres. **Actividad 3:**Tres (3) encuentros con el pueblo indígena NasaDagua, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres. **Actividad 4:**Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Wounaan-Buenaventura, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres. **Actividad 5:**Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Yanacunas-Alcalá, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres. **Actividad 6:**Tres (3) encuentros con el pueblo indígena Florida, Valle del Cauca. Propuestos en 3 talleres.	Realizar tres (3) encuentros durante los días y meses establecidos en el cronograma de trabajo aprobado; para el desarrollo de los siguientes talleres: **1 TALLER:** a) "Introducción al Gobierno Propio" b) "Fortalecimiento de la Identidad y Cultura Indígena" **2 TALLER:** a) "Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena" b) "Derechos Colectivos y Autonomía Territorial" **3 TALLER** a) "Resolución de Conflictos y Justicia Propia" b) "Educación y capacitación en liderazgo operativo de la guardia indígena"

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 2	**ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO.**
Actividad 7: Un (1) documento étnico denominado "RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 2:"	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado **"RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 2 "ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDIGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO",** que recopile los resultados, impactos, compromisos y temas tratados durante todos los espacios

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 3	**FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD OPERATIVA DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS**
Actividad 1: Entregar 230 dotaciones.	Compra y entrega de dotaciones a los guardias participantes que permitan el fortalecimiento de la autonomía y autodeterminación de las poblaciones, los mismos contribuyen a garantizar la participación efectiva de los guardias en los procesos de aprendizaje, dotándolos de herramientas básicas que favorecen la comprensión, aplicación y transmisión de los conocimientos adquiridos dentro de sus territorios. De esta manera, se asegura la sostenibilidad de las acciones de fortalecimiento institucional y comunitario, en concordancia con los principios de dignidad, identidad cultural y autonomía reconocidos constitucionalmente a los pueblos indígenas. El supervisor del convenio coordinará con las autoridades indígenas de la Asociación de Autoridades y Cabildos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC, la entrega de los elementos a los beneficiarios, garantizando que el proceso se realice de manera transparente, participativa y conforme a los procedimientos establecidos.

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 4	**FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.**
Actividad 1: Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 4 titulada **"FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO."** en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, priorización de necesidades entre otros aspectos metodológicos.
Actividad 2: Una (1) asamblea de delegados.	Realización de una (1) asamblea de delegados con el propósito de revisar el estado de gestión en el marco del Gobierno Propio de las comunidades indígenas filiales a ORIVAC, analizando aspectos y sucesos que requieran mejora o intervención colectiva para el buen caminar de los pueblos indígenas del Valle del Cauca. La jornada se desarrollará de manera presencial durante dos (2) días, con ocho (8) horas de trabajo diario y la participación de **sesenta y cinco (65) asistentes.** **Día 1:** Análisis del proceso organizativo en el Valle del Cauca, comunidades Filiales a ORIVAC. **Día 2:** Proyección de medidas de gestión de los territorios en el ámbito social, cultural, político, educación, salud, económico, seguridad alimentaria, riesgo público, entre otros.

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 4	**FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.**
Actividad 3: Un (1) documento étnico denominado **"RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 4:"**	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado **"RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 4 "FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA INDÍGENA EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS PARA LA GESTIÓN DEL TERRITORIO.",** en el cual se recopilen los resultados, impactos, compromisos y temas tratados durante la asamblea.

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 5	**ACOMPAÑAMIENTO Y VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC**
Actividad 1: Un (1) documento metodológico	Realización de un (1) documento metodológico de la línea de acción 5 titulada **"VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC"**, en el cual se contemplen requisitos de participación, criterios de selección, lugares, entre otros aspectos metodológicos.
Actividad 2: Realizar Noventa y ocho (98) visitas	Realización de **noventa y ocho (98) visitas. Propósito:** afianzar el tejido social y fortalecer las relaciones entre las comunidades indígenas y la ORIVAC, mediante la observación, documentación y sistematización de las prácticas actuales relacionadas con los sistemas de Gobierno Propio. **Resultado:** informes técnicos de visita que incluyan la descripción de las actividades desarrolladas, los objetivos alcanzados y los resultados obtenidos; listados de asistencia de participantes y comunidades beneficiarias; actas de concertación o verificación firmadas por las autoridades indígenas y el equipo técnico; registro fotográfico de las visitas; así como un consolidado final de cobertura territorial y del número total de beneficiarios atendidos en los pueblos Embera, Nasa, Wounaan, Yanacunas y Sol de Los Pastos.

LINEA DE ACCIÓN /ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
LINEA DE ACCION 5	**ACOMPAÑAMIENTO Y VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC**
Actividad 3 Un (1) documento denominado **"RESULTADOS FINALES DE LA LINEA DE ACCIÓN 5"**	Elaborar y entregar un (1) documento étnico denominado correspondiente a LA LINEA DE ACCIÓN 5 RESULTADOS FINALES "VISITAS A LOS TERRITORIOS INDIGENAS DE ORIVAC", en el cual se definan los resultados, impactos y compromisos durante las vistas.

El presente convenio se beneficiaría la siguiente población:

POBLACIÓN BENEFICIARIA	DIRECTA	INDIRECTA
Asociación de Autoridades y Cabildos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca	**375**	14.033 integrantes de ORIVAC
TOTAL		14.033

PRESUPUESTO

ITE M	VALOR TOTAL
Talento Humano	$ 144.609.400
Linea 1 - Asamblea	$ 43.940.600
linea 2 - taller embera	$ 159.444.000
linea 2- taller nasa	$ 119.124.000
linea 2- taller waunnan	$ 86.984.000
linea 2- taller yanakunas	$ 24.288.000
linea 2 - taller sol de los pastos	$ 18.504.000
linea 3 - Apoyo Dotación	$ 205.450.000
Linea 4 - asamblea de los sistemas	$ 73.756.000
Linea 5 - 98 vicitas	$ 128.900.000
TOTAL	$ 1.005.000.000

ALCANCE

PUEBLO	ASISTENTES	LUGAR DE LA REUNIÓN
EMBERA	70	BUGALAGRANDE VALLE
NASA	60	DAGUA
WOUNAAN	40	BUENAVENTURA
YANACUNAS	30	ALCALA
SOL	30	FLORIDA
TOTAL	230	

PUEBLO	VISITAS
EMBERA	60
NASA	26
WOUNAAN	10
YANACUNAS	1
SOL	1
TOTAL	98

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

FASE	DESCRIPCIÓN	1	2
Alistamiento	Contratación equipo ejecutor	X	
	Revisión de POA y estructura metodológica del convenio aplicada al contexto propio con enfoque diferencial.	X	
Ejecución	Concertación de actividades con las autoridades indígenas filiales a ORIVAC.	X	
	Trabajo con pueblo EMBERA, Tres (3) talleres por dos (2) días c/u, un total de 70 asistentes del pueblo Embera.	X	X
	Trabajo con pueblo NASA, Tres (3) talleres por dos (2) días c/u, Un total de 60 asistentes del pueblo Nasa		X
	Trabajo con pueblo WOUNAAN, Tres (3) talleres por Dos (2) días c/u, Un total de (40) asistentes del pueblo Wounaan		X
	Trabajo con pueblo YANACONAS, Tres (3) talleres por Dos (2) días c/u, para (30) asistentes	X	X
	Trabajo con pueblo SOL DE LOS PASTOS, Tres (3) talleres por Dos (2) días c/u, para (30) asistentes	X	X
	Asamblea de autoridades direccionar proceso organizativo del valle del cauca de ORIVAC.		X
	Visita a territorios indigenas	X	X
Actividades finales	Documentación de las actividades en el informe final con los registros técnicos y financieros.		X

4

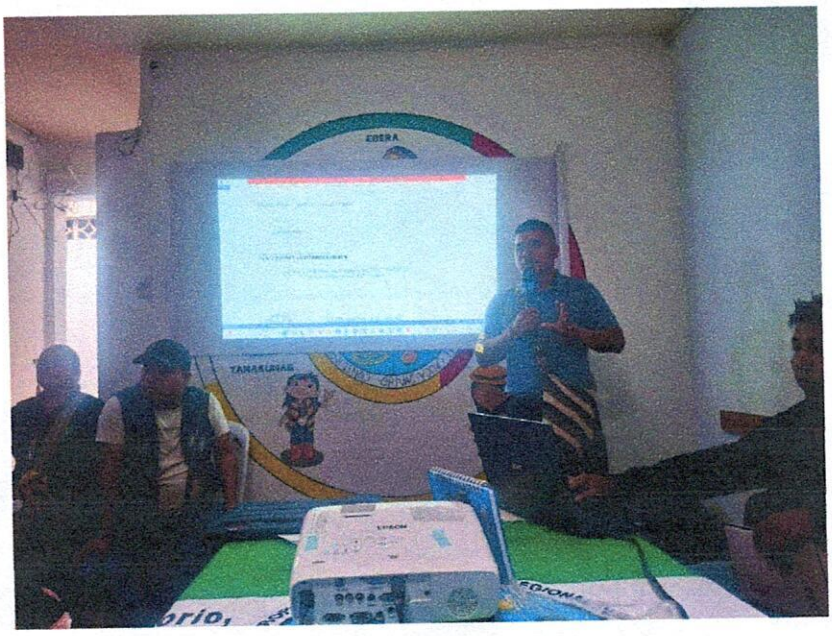
RESULTADOS ESPERADOS

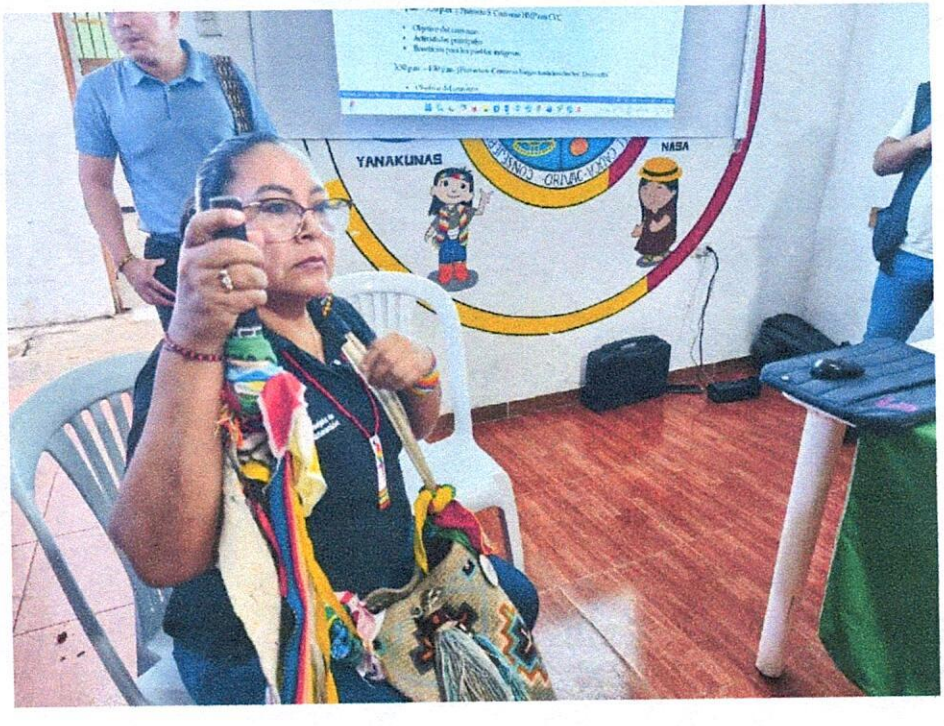
Apropiación de conocimientos frente al tema de Gobierno Propio.

- **Capacitación a líderes y miembros de las comunidades**
- **Autoridades y comunidades formadas y educadas en temas relacionadas con la autonomía y autodeterminación indígena, fortaleciendo su gobierno propio para la gestión organizada del territorio.**
- **Cumplimiento de los mandatos de la organización regional indígena para el beneficio de sus comunidades filiales, como una contribución a los derechos humanos, protección de la mujer indígena, la vida y la paz.**
- **Reconocer y adoptar experiencias exitosas frente al gobierno propio**

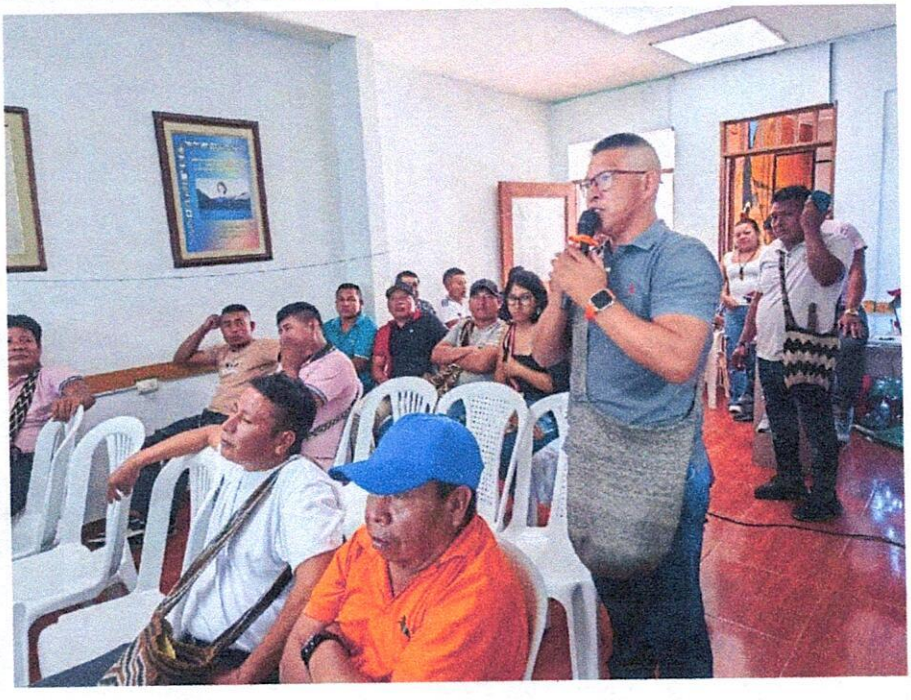
REGISTRO FOTOGRAFICO

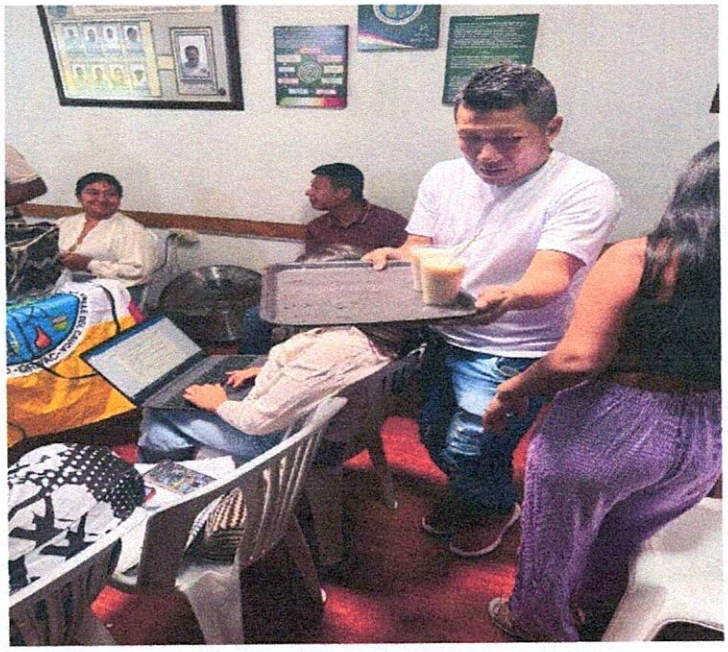
EDERA
Interior
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO
TANAMUNAS


EDERA
TANAMUNAS


YANAKUNAS
NASA

YANAKUNAS





Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
			PÁGINA	1 de 2
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Socializacion convenio 2312-2025						
Responsable u organizador:	Alex lulico	Dependencia:	ORIVAC				
Ciudad:	Cali	Lugar y/o enlace:	sede orivac	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 22	Mes Nov	Año 25
Tipo	☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál? _____						Hora inicial 8:Am Hora final 5:Pm

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	Omaira Baviata	1.078.636.41		F		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Omaira B.	
2	luis Fernando G.	6.119.047		M		I	X			Orivac	autorida.	orivac12 yahoo.com	3045373279	luis F. G.	
3	yonny Toxcon	1067332002		M		I	X			orivac	autorida	orivac12 yahoo.com	3045373279	yonny toxcon	
4	Didier sucre.	1.006 209.762		M		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Didier Sucre.	
5	Andres. Venaco	1.112.931.640		M		I	X			orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Andres Ven	
6	Fredy Gabriel R.	1.007.436.406		M		I	X			orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Fredy G.	
7	otoniel Gonzalo	98009976		M		I	X			orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	otoniel G.	
8	jorge Ivan C	94 386 627		M		I	X			orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	jorge I.	
9	Alirio Arcama	94 406.863		M		I	X			orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Alirio Arca	
10	jorge GeGary	1.112.931.620		M		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	jorge. Gar	

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Socializacion convenio 2312-2023				
Responsable u organizador:	Alex lulico	Dependencia:	ORIVAC		
Ciudad:	Cali	Lugar y/o enlace:	sede ORIVAC	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 22, Mes Nov, Año 25 — Hora inicial 8 Am — Hora final 5 Pm
Tipo: ☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?					

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDIH O NFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	Jose Germán Flórez	11.246.347		H		I	X			pasa	Dinamizador		3233649731	Germán Flórez	
2	Carmen Yolima Moreno	27769750		M		I	X			Pasto	Gobernadora	gmail.com yolymoreses@	3205810661		
3	María Cenyder Obregón Bonilla	1003537756	20	M		I	X			Embera	secretario general	Orivac1@yoo.com	3216473376		
4	WALT Gutierrez	1.123.098.202		H		I	X			Guajira	consejero	Walt.gutierrez1998@gmail.com	3180486783	Walt.gutierrez	
5	Tarbury Bubú Barbara	1.082.731.734		H		I	X			Nasa	Fiscal Orivac	dbububarbara099@gmail.com	3215218570		
6	Manuel Arbelaez	1143825883		H		I	X			Nasa	Guardia	orivac12-yahoo.com	3164994664		
7	Angelmo chichilino	14885.632		H		I	X			Orivac	saberdor	orivac12 yahoo.com	3178207627		
8	Jesus Alcalde	1114735146		H		I	X			Nasa	guardia	orivac12 yahoo.com	3137376573		
9	Jose Bolaños	75492701		H		I	X			Yacoxilo	consejero	Josevalvias7089@gmail.com	3209558835		
10	Beatriz Cerezo	66.582.428		M		I	X			Pasto	consejera	orivac12 yahoo.com	3215999		

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Socializacion convenio 2312 - 2025.

Responsable u organizador: Alex Iulico | Dependencia: ORIVAC

Ciudad: Cali | Lugar y/o enlace: Sede ORIVAC | ☒ Presencial Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	8 Am
22-	Nov	25	Hora final 5 Pm

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O NFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Berlain yagary Barioza	94194011	40	H		I	X			Orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
2	Freddy Ramirez	1007456406	30	H		I	X			Orivac	autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	Freddy R...
3	Dayis Orogama	1114898703	27	M		I	X			Orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3122461820	Dayis Orogama
4	MARIA Dovigamo	29188036		M		I	X			ORIVAC	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	MAIZIA
5	[illegible]	1058918529	58	H		I	X			orivac	Consejera	orivac12 yahoo.com	3136413857	[signature]
6	Arnaldo Escobar	94267282	40	H		I	X			orivac	consejero mayor	orivac12 yahoo.com	3136900681	[signature]
7	Ferney Dajua	1114889322	22	H		I	X			Orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3127646999	[signature]
8	Ashly Melany Chiran	1114877499	19	M		I	X			Orivac	Comunero	orivac12 yahoo.com	3127715660	Ashly M
9	Nelson Niaza	1116722403	30	H		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
10	Roniber Gutierrez Cortes	1112.130.078	27	H		I	X			Orivac		orivac12 yahoo.com	3184368276	Roniber.

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Socializacion Convenio 2312-2025.

Responsable u organizador: Alex Iulico | Dependencia: ORIVAC

Ciudad: Cali | Lugar y/o enlace: Sede ORIVAC | ☒ Presencial Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	8 Am
22	Nov	25	Hora final 5 pm

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O NFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Nora perdiz piraza	1148193055	28	m		I	X			ORIVAC	Autoridad	orivac12 Yahoo.com	3019285358	[signature]
2	Albeiro Quiro	11.885.282	48	H		I	X			ORIVAC	consejero	orivac12 Yahoo.com	3172484044	Albeiro
3	Jose Clever Piraza	1078686558	32	H		I	X			ORIVAC	autoridad	orivac12 Yahoo.com	3206673664	Jose Clever
4	Aldemar Chamapuro	1028180261	34	H		I	X			ORIVAC	Autoridad	orivac12 Yahoo.com	3104041584	Aldemar
5	Dionildo Negria ch	1193216529	50	H		I	X			ORivac	autoridad	orivac12 Yahoo.com	3117036761	Dionildo
6	Wilfrido chamapuro	1148192855	29	H		I	X			ORivac	autoridad	orivac12 Yahoo.com	3003188212	Wilfrido
7	Ignacio M	6163291	48	H		I	X			ORVAC	Autoridad	orivac12 Yahoo.com	3137694511	[signature]
8	Hector Hueso P	1028182687	37	H		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 Yahoo.com	3164589163	[signature]
9	Efrain Chamapuro	1111798373	35	H		I	X			orivac	Autoridad	orivac12 Yahoo.com	3157368239	Efrain
10	Aud Chiaimioi	1193041903	55	H		I	X			ORIVAC	consejero	orivac12 Yahoo.com	3185[illegible]732	[signature]

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Socializacion Convenio 2312-2025.

Responsable u organizador: Alex Iulico | Dependencia: ORIVAC

Ciudad: Cali | Lugar y/o enlace: Sede ORIVAC. | ☐Presencial X Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	8 Am
22-	Nov	25	Hora final 5 PM

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O NFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Abraham Yagary	94193320		H		I	X			Orivac	Comunidad	orivac12 yahoo.com	3182016112	[signature]
2	Juan Alberto Niaz	1114389253		H		I	X			R/Kipara	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3234762422	[signature]
3	Luis Alberto Yatacue	16895702		H		I	X			R/Kipara	Autoridad	yatacue@hotmail.com	3128674257	[signature]
4	William Guasirima	94269120	44	H		I	X			Orivac	Líder.	orivac12 yahoo.com	3116090636	[signature]
5	Alexandra Delgado	1061796257		H		I	X			ORIVAC	delegado	orivac12 yahoo.com	3246994616	Alexandra D
6	Ber Alzama	1.119.272.372		H		I	X			ORIVAC	Autoridad	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
7	orlando Nioza	1007954422	24	H		I	X			oriva	Autorida	orivac12 yahoo.com	3127690642	Orlando
8	Jolver Gonzales	1193206885		H		I	X			oriva	Autorida	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
9	Jhoan camilo	1114093569		H		I	X			orivac	Autorida	orivac12 yahoo.com	3045373279	Johan camilo
10	Rodrigo Noquioza	94194007		H		I	X			orivac	Autorida	orivac12 yahoo.com	3045373279	LUIS Roo

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Socializacion Convenio 2312- 2025

Responsable u organizador: Alex Iulico | Dependencia: ORIVAC

Ciudad: Cali | Lugar y/o enlace: Sede ORIVAC | ☐Presencial X Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☒ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál? _____

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	8 Am
22-	Nov	25	Hora final 5 pm

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O NFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Stalin Valencia D	76376814	41	H		I	X			ORIVAC	Planeación	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
2	Jhon Fonseca Trochez	1061691775	39	H		I	X			ORIVAC	Jurídico	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
3	Arley Arias Panagos	1114733942	30	H		I	X			orivac	Guardia	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
4	Yovani Trochez Tenorio	1006363754	23	H		I	X			ORIVAC	Guardia	orivac12 yahoo.com	3045373279	Yovani Trochez
5	Brayan S H	1148444334	30	H		I	X			ORIVAC	Guardia	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
6	Ki Ko Pinnini	1073170512	30	H		I	X			ORIVAC	Guardia	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
7	Hernan Agudelo M	9730911	48	H		I	X	X		ORIVAC	Autonda	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
8	John Dorado Pardo	94282087	53	H		I	X	X		orivac	Escolta	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
9	Omar Pasichana C	16886719	55	H		I	X	X		Orivac	Escolta	orivac12 yahoo.com	3045373279	[signature]
10	Erminso Chiripua	1078687150	40	H		I	X	X		Orivac	Coordinador de guardia	orivac12 yahoo.com	3107243055	[signature]

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Socialización Convenio 2312-2025						
Responsable u organizador:	Alex Lulco	Dependencia:	ORIVAC				
Ciudad:	Cali	Lugar y/o enlace:	Sede ORIVAC	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha Día: 22 Mes: 11 Año: 25		Hora inicial: 8am Hora final: 5pm
Tipo	☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☒ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?						

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	BRAYAN A. CAMAYO	1006233917	25	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3137364073	BRAYAN A CAMAYO	
2	JHON A ALEGRIA	1123 310 694	30	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	JHON J. ALEGRIA	
3	CRISTIAN A MOSQUERA	1112 458 647	21	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	CRISTIAN ANAYA	
4	CRISTIAN D. ANAYA	10.06234381	24	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	CRISTIAN MOSQUERA	
5	DAVID ONAYA M	16 838 671	49	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731		
6	GERSON QUIGUANAS S	1006232689	22	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3155850995	GERSON QUIGUANAS	
7	ALBEIRO DIAZ H	1006 235262	24	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731		
8	NORBEY ONAYA	16.837 342	52	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	NORBEY ANAYA	
9	DIEGO TER	1.150 689 488	17	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	DIEGO TER	
10	WILMER FAJARDO R	1006 234551	24	M		I	X			NASA	GUARDIA	orivac7@yahoo.com	3233699731	WILMER FAJARDO R	

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Socialitacion convenio 2312-2025					
Responsable u organizador: Alex Iulico		Dependencia: ORIVAC				
Ciudad: Cali	Lugar y/o enlace: Sede ORIVAC		☒ Presencial Virtual	Fecha		Hora inicial 8am
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☒ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?				Día 22	Mes 11	Año 25	Hora final 5pm

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Luiz Francisco	1112462942	39	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3236699731	Luiz Francisco
2	ABEL GUERRERO	1112478790	32	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3233699731	ABEL GUERRERO
3	WILMER SANCHEZ G	1112467252	37	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3166224608	Wilmer Sanchez
4	Jhoan camilo sanchez	1114954678	14	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3233699731	Johan sanchez
5	GERMAN CHANTRE	1112467347	34	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3236973123	German Chantre
6	Elizabeth Zuluaga	1143259601	23	F			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3160816294	Elizabeth Zuluaga
7	Nancy Johana Zombe	1112481884	38	F			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3128412960	Nancy J T
8	Yeison D Anaya	1006233713	28	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3226935843	Yeison Anaya
9	Isabel Sofia S T.	1104822096	19	F			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3128412900	Isabel S T.
10	Diomedes Anaya	16833472	54	M			X		I	Nasa	guardia	orivac7@yahoo.com	3233699731	Diomedes A